



Verder met Nu Niet Zwanger®

een handreiking voor organisaties

Om kindერwensverkenning een vaste plaats te geven in de dagelijkse praktijk.

De organisatie erkent het belang van kindერwensverkenning en zet acties uit om dit een vast onderwerp binnen de organisatie te maken.

- Het management draagt het belang van kindერwensverkenning actief uit. ☐
- Het management zorgt dat er een plan van aanpak komt met daarin een heldere taak- en rolverdeling en beschrijving van de beschikbare middelen, tijd en prioriteiten. ☐
- Het management bewaakt de voortgang op het plan van aanpak. ☐
- De organisatie neemt het belang van kindერwensverkenning expliciet op in het beleid. ☐
- De organisatie communiceert actief over kindერwensverkenning om professionals te informeren, inspireren en betrokken te houden. ☐

Professionals zijn in staat op zorgvuldige wijze de kindერwens van hun cliënten te verkennen.

- In het inwerk- en opleidingsplan van (nieuwe) medewerkers is er een vaste plaats voor de werkwijze en methodiek van NNZ. ☐
- Professionals volgen de e-learning: 'NNZ – de basis'. ☐
- Professionals nemen (incompany) deel aan de basistraining NNZ. ☐
- Professionals kennen de samenwerkingsafspraken met NNZ. ☐
- Professionals kennen en gebruiken zo nodig de beschikbare producten en materialen rondom kindერwensverkenning. ☐
- Professionals gebruiken intervisie en/of intercollegiale toetsing voor de kwaliteitsbewaking van kindერwensverkenning. ☐

Kindერwensverkenning is een vaste activiteit in de directe cliëntenzorg en komt herkenbaar terug in verschillende werkprocessen.

- Tijdens de directe cliëntenzorg gaan professionals actief in gesprek over kindერwens, seksualiteit en anticonceptie. ☐
- Het registratiesysteem herinnert professionals aan kindერwensverkenning en biedt ruimte voor verslaglegging. ☐
- Kindერwensverkenning is onderdeel van werkoverleggen. ☐

