

# IMPLEMENTATIEPROCES NU NIET ZWANGER®

Werken aan de inrichting van NNZ volgens het STDC model en onze toolkit



## Zien

**NNZ zichtbaar maken** in woord en daad via het geven van presentaties, uitleg en het eigen handelen.



## Denken

Collega's **uitdagen tot persoonlijke gedachten** over het belang van NNZ. Verken belemmerende en stimulerende factoren om met cliënten in gesprek te gaan over kindwens.



## Doen

**Collega's coachen** in de uitvoer van NNZ. Interesse tonen, steunen, evalueren en anticiperen op hun behoefte.



## Blijven doen

Het in de organisatie **duurzaam inrichten** van NNZ en daar gezamenlijk uitvoering aan blijven geven.



# IMPLEMENTATIEPROCES NU NIET ZWANGER®

Werken aan de inrichting van NNZ volgens het STDC model en onze toolkit



## Toolkit

In de online toolkit vind je deze en meer documenten die bij elke stap gebruikt kunnen worden bij de implementatie.



## Zien

**Doel:** Collega's maken kennis met NNZ.

- Organiseer een informatiebijeenkomst over NNZ
- Delen van eigen enthousiasme en praktijkervaringen
- Deel informatie over NNZ zoals:
  - (Animatie) filmpjes
  - Infosheet en factsheet
- Informatie over NNZ delen via de mediakanalen van eigen organisatie
- Collega's attenderen op de LinkedIn-pagina van NNZ



## Denken

**Doel:** Collega's onderzoeken hun eigen rol en mogelijkheden om NNZ toe te passen in hun werk.

- Verspreid de e-learning 'NNZ de basis'
- Relevantie en werkwijze van NNZ bespreken in overleggen
- Materialen beschikbaar stellen zoals:
  - Boek 'Nu kan ik verder'
  - Document 'NNZ voor professionals'



## Doen

**Doel:** Collega's passen NNZ toe in hun werk, het gesprek over kindwens wordt gevoerd.

- Vaardigheidstraining o.a. NNZ basistraining voor professionals
- Coaching on the job
- Intervisie
- Verspreid ondersteunende materialen zoals:
  - NNZ methodiek
  - NNZ praatplaten



## Blijven doen

**Doel:** NNZ is opgenomen in de standaard werkwijze van de organisatie. Het is regulier werk geworden.

- Maak NNZ onderdeel van de reguliere werkprocessen, denk hierbij aan:
  - Intake & bestaande vragenlijsten
  - Intern opleidingsplan
  - Inwerkplan nieuwe medewerkers
- Zorg dat NNZ onder de aandacht blijft
- Maak gebruik van de NNZ-borgingscheck & evalueer de voortgang